



Comunità di montagna Canal del Ferro e Val Canale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO

COPIA

ANNO 2021

N. 74 del Reg. Delibere Comitato Esecutivo

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE 2022-2024 DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LE PARI OPPORTUNITÀ

L'anno 2021 , il giorno 30 del mese di Dicembre alle ore 17.50 presso la sede della Comunità di montagna si è riunito il Comitato Esecutivo. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente / Assente
Fuccaro Fabrizio	Presidente Comitato Esecutivo	Presente
Buzzi Ivan	Componente Comitato Esecutivo	Presente
Micelli Anna	Componente Comitato Esecutivo	Presente

Assiste il Segretario dr.ssa Peresson Daniela all'uopo incaricata.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Fuccaro Fabrizio nella sua qualità di Presidente Comitato Esecutivo ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Comitato Esecutivo adotta la seguente deliberazione:

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Pontebba, li 30/12/2021

La Titolare di P.O.
Area Personale e Tributi
F.to Dott.ssa Anna Pighin

IL COMITATO ESECUTIVO

PREMESSO CHE:

- l'art. 7 comma 1, del D.Lgs. nr. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" sottolinea l'importanza del ruolo ricoperto dalle Pubbliche Amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane;
- l'art. 48 del D.Lgs. nr. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, nr. 246, prevede che i comuni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità sul lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006, nr. 198 che definisce le azioni positive quali «[...] misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale [...] dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro»;

ATTESO che, in base alla medesima norma, le azioni positive hanno, in particolare, lo scopo di:

- eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione,
- nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e, in particolare, nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;

- favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

CONSIDERATO che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare,

VALUTATA la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari settori dell'Ente;

RITENUTO opportuno, per tutto quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative di questo Ente confermando l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come disposto dalla normativa;

VISTO il D. Lgs del 18 agosto 2000, nr. 267: *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi di Comparto;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTI e acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CON voti unanimi e favorevoli resi ed accertati in forma palese;

DELIBERA

1. Di richiamare integralmente, a ogni effetto di legge, le premesse della presente deliberazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 individuato come Allegato 1 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. nr. 198/2006;
3. Di disporre la pubblicazione del Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 sul sito internet dell'Ente al fine di consentire la massima trasparenza;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS.;

e, con separata votazione favorevole, unanime e palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, L.R. 21/2003, così come sostituito dall'art. 17, comma 12, L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Fuccaro Fabrizio

Il Segretario
F.to dr.ssa Peresson Daniela

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 04/01/2022 al 19/01/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Pontebba, li 04/01/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Nicoletta Della Schiava

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/12/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Pontebba, li 04/01/2022

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Nicoletta Della Schiava

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 04/01/2022 al 19/01/2022 e contro la stessa non sono pervenuti reclami o denunce.

Pontebba, li 20/01/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Nicoletta Della Schiava

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento